

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione provinciale Savona

PROMEMORIA PER LA CORRETTA COMPILAZIONE DEL MODELLO DS22 (con particolare riferimento ai quadri D, E)

Quadro D

Indicare con precisione i periodi di lavoro svolto negli ultimi due anni precedenti la risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui lo spazio risulti insufficiente, sarà utile e gradita la compilazione di distinta a parte.

Quadro E

La data iniziale del trimestre deve corrispondere alla giornata anteriore di tre mesi rispetto al primo giorno **non** effettivamente lavorato (esempio: cessazione attività 3 maggio, essendo il primo giorno non lavorato il 4 maggio, il periodo da indicare è dal 4 febbraio al 3 maggio).

Di conseguenza, se la data di cessazione del lavoro non coincide con quella dell'ultima giornata effettivamente lavorata (ad esempio assenza per malattia) il trimestre da indicare è quello che ha termine con la data dell'ultima giornata di lavoro effettivo.

Come giornate lavorate indicare sempre 90, tranne il caso in cui il trimestre comprenda il mese di febbraio: in tal caso calcolare 88 giornate (89 se l'anno è bisestile).

Indicare il numero delle giornate di assenza dal lavoro nel trimestre considerato.

A tal fine **devono** essere computate sia le assenze per cause soggettive riferibili al lavoratore (malattia, maternità, infortunio, servizio militare, sciopero, permessi non retribuiti) sia quelle per cause oggettive riferibili all'organizzazione del datore di lavoro (sospensione dell'attività a qualunque titolo intervenuta).

Non devono essere computate come giorni di assenza le festività e, in caso di settimana corta, il sabato, quando ricadono in un periodo di effettivo lavoro.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione provinciale Savona

Indicare l'ammontare di tutti gli emolumenti soggetti a contribuzione secondo le norme vigenti, al lordo di qualsiasi ritenuta, spettanti al lavoratore per le giornate effettivamente lavorate nel trimestre considerato.

La retribuzione da indicare deve essere comprensiva dei ratei di tredicesima mensilità o di altre aggiuntive, maturati per le giornate effettivamente lavorate nel trimestre considerato.

Fra gli emolumenti da indicare non devono invece essere comprese le indennità sostitutive di preavviso, l'indennità per ferie non godute, la retribuzione eventualmente corrisposta ad integrazione di prestazioni previdenziali.

Guido Galassi
Direttore provinciale